

Aanvulling op de risicobeoordeling op basis van de SARS-CoV-2-standaard voor bescherming op het werk

Branche Binnenvaart – Deel 1

- Vrachtschepen
- Tankschepen
- Drijvende vaartuigen



BG VERKEHR

Vakgroep Binnenvaart

Volg de actuele officiële richtsnoeren en actuele aanbevelingen van het Robert Koch Instituut (RKI), het Federaal Centrum voor Gezondheidsvoorlichting (Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)), het Federale Bureau voor Risicobeoordelingen (Bundesamtes für Risikobewertung (BfR)) en Federale Bureau voor Arbeidsbescherming en -geneeskunde (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)) en integreer deze eventueel in de risicobeoordeling. De werkgever is verantwoordelijk voor de selectie, omzetting en handhaving van de voorgestelde maatregelen in dit document.

Gevaar voor besmetting met het SARS-CoV-2-virus	Besmetting met het SARS-CoV-2-virus (Coronavirus) door besmette <ul style="list-style-type: none"> • Bemanningsleden • Collega's (technische inspecteurs, QM-managers etc.) • Externe personen (leveranciers, werknemers van externe bedrijven etc.) 	Maatregelen treffen		Effect van de maatregel toetsen	
<u>Algemene maatregelen</u> Van de SARS-CoV-2-standaard voor bescherming op het werk	<u>Speciale maatregelen voor</u> goederenshippen, tankschepen en drijvende vaartuigen	<u>Wie?</u>	<u>Tot wanneer?</u>	<u>Wanneer?</u>	<u>Doel bereikt?</u>
<p>De processen op de werkvloer dienen zo te worden georganiseerd dat tussen personen een veiligheidsafstand van 1,5 meter kan worden aangehouden. Dit geldt overal aan boord, waaronder op gangboorden, loopplanken, steigerinstallaties en overige doorgangen.</p> <p>Contact met externe personen moet tot een minimum worden beperkt.</p> <p>De processen op de werkvloer moeten zo worden georganiseerd dat werknemers zo min mogelijk contact met elkaar hebben.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verblijf alleen in kleine ruimten/gemeenschappelijke ruimten. • Vermijd lange gesprekken in gesloten ruimten. • Dring tijdens het laden en lossen aan op zo min mogelijk contact tijdens de uitvoering, communicatie en documentatie. • Voer de dienstoverdracht zo mogelijk telefonisch uit. • Vermijd contact met bemanningsleden van de wisseldienst. • Wissel bemanningsleden liefst niet uit; houd de samenstelling/structuur van de complete bemanning zo mogelijk hetzelfde. • Plan de voorraad/inkoop van levensmiddelen op lange termijn en koop zo groot mogelijk in, zodat de hoeveelheid volstaat voor de gehele duur van de dienst. 				

Volg de actuele officiële richtsnoeren en actuele aanbevelingen van het Robert Koch Instituut (RKI), het Federaal Centrum voor Gezondheidsvoorlichting (Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)), het Federale Bureau voor Risicobeoordelingen (Bundesamtes für Risikobewertung (BfR)) en Federale Bureau voor Arbeidsbescherming en -geneeskunde (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)) en integreer deze eventueel in de risicobeoordeling.

De werkgever is verantwoordelijk voor de selectie, omzetting en handhaving van de voorgestelde maatregelen in dit document.

	<ul style="list-style-type: none"> • Wijs externe personen erop dat aan boord door de buitengewone omstandigheden een mondkapje moet worden gedragen. • Verbied externe personen de toegang tot bedrijfsruimten, het woongedeelte en het stuurhuis. Sta dit alleen toe indien het strikt noodzakelijk is. • Neem de veiligheidsafstand in acht tijdens inspectieronden met meerdere personen. 				
<p>Indien werknemers bij bepaalde werkzaamheden de minimumafstand van 1,50 niet kunnen naleven en geen technische oplossing (zoals plexiglas) beschikbaar is, moeten er ter extra bescherming voldoende mondkapjes worden voorzien. De werknemers moeten worden voorgelicht over het juiste gebruik, de maximale gebruiksduur en de verwijdering van de mondkapjes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Indien de 1,5 meter afstand niet kan worden aangehouden of werkzaamheden in een ruimte met een tweede persoon moeten worden verricht die langer duren dan enkele minuten, dan moet een mondkapje (eenvoudig chirurgisch mondkapje) worden gedragen dat uw gesprekspartner of collega beschermt tegen speekseldruppeltjes. <i>Tijdens het laden en lossen van bepaalde ADN-goederen wordt door gebruik van de gewoonlijke aan boord verkrijgbare ademhalingsmaskers al aan deze verplichting voldaan. Na elk gebruik moeten de zich aan boord bevindende ademhalingsmaskers met een geschikt schoonmaakmiddel worden gereinigd.</i> 				

Volg de actuele officiële richtsnoeren en actuele aanbevelingen van het Robert Koch Instituut (RKI), het Federaal Centrum voor Gezondheidsvoorlichting (Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)), het Federale Bureau voor Risicobeoordelingen (Bundesamtes für Risikobewertung (BfR)) en Federale Bureau voor Arbeidsbescherming en -geneeskunde (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)) en integreer deze eventueel in de risicobeoordeling.

De werkgever is verantwoordelijk voor de selectie, omzetting en handhaving van de voorgestelde maatregelen in dit document.

<p>Werknemers moeten worden voorgelicht over:</p> <ul style="list-style-type: none"> • algemene hygiënemaatregelen • correct handenwassen • huidverzorging, • handendesinfectie • hoest- en niesregels • correct gebruik van mondkapjes <p>Er dienen voldoende wasruimten, huidvriendelijke reinigingsmiddelen, wegwerpdoekjes, huidverzorgingsmiddelen, evt. desinfecterende middelen ter beschikking te worden gesteld.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Was de handen regelmatig grondig (min. 30 seconden) met zeep – vooral voor de maaltijden. Gebruik als dit niet mogelijk is desinfecterende handgel (enigszins virusdodend) en volg daarbij de instructies van de producent. • Raak het gezicht zo min mogelijk aan. • Reinig gemeenschappelijk gebruikte apparatuur (tablets, radioapparatuur) regelmatig. • Reinig gemeenschappelijke ruimten regelmatig met een ontvettend schoonmaakmiddel/zeepsop. • Reinig in geval van wisselende bemanningsleden ook de woonvertrekken. • De reiniging dient te worden uitgevoerd door de aflossende bemanning om te garanderen dat deze consequent gebeurt. <p><i>Ruim voor de reiniging extra tijd in en verwijder vervolgens het schoonmaakwater en het schoonmaakmateriaal.</i></p> <p><i>Oefen tijdens de voorlichting het gebruik van het mondkapje.</i></p>			
<p>Vermijd direct huidcontact tussen personen (handen schudden, overhandigen van voorwerpen enz.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stel checklists en documenten voor zover mogelijk digitaal op. Maak op tijd afspraken met de terminal. • Voer de dienstoverdracht zo mogelijk telefonisch uit. • Vermijd contact met de bemanning van de wisseldienst. • Reinig oppervlakken die zijn aangeraakt door externe personen met een schoonmaakmiddel/zeepsop. 			

Volg de actuele officiële richtsnoeren en actuele aanbevelingen van het Robert Koch Instituut (RKI), het Federaal Centrum voor Gezondheidsvoorlichting (Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)), het Federale Bureau voor Risicobeoordelingen (Bundesamtes für Risikobewertung (BfR)) en Federale Bureau voor Arbeidsbescherming en -geneeskunde (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)) en integreer deze eventueel in de risicobeoordeling.

De werkgever is verantwoordelijk voor de selectie, omzetting en handhaving van de voorgestelde maatregelen in dit document.

<p>Ventileer en reinig de werk- en ontspanningsruimten regelmatig. Ventilatiesystemen/luchtbehandelingsinstallaties moeten vakkundig worden bediend, de filters moeten regelmatig worden gereinigd/verwisseld.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Het is raadzaam een reinigings- en ventilatieschema op te stellen (voor zover technisch/juridisch mogelijk/toegelaten). <i>Houd hierbij rekening met eventuele overige regelgeving; zo moeten bijvoorbeeld op schepen die gevaarlijke goederen vervoeren de ADN-voorschriften onvoorwaardelijk worden toegepast.</i> • Bij afzuiginstallaties, zoals in keukens, moet de aerosolscheider (wervelstroomfilter) regelmatig worden gereinigd zodat de werking van de afzuiginstallatie niet afneemt. • Bij luchtbehandelingsinstallaties moet het onderhoud en de reiniging met regelmatige tussenpozen door een gespecialiseerd bedrijf worden uitgevoerd. 			
<p>Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) moeten ter beschikking worden gesteld van iedere werknemer afzonderlijk (persoonlijk). Zorg ervoor dat de PBM worden gereinigd en hygiënisch worden bewaard.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Het betreft hier o.a. reddingsvesten, chemisch bestendige handschoenen, beschermende handschoenen, vizieren, werkoveralls, ademhalingsmaskers, incl. gezichtsmaskers, gehoorbescherming, veiligheidsbrillen en veiligheidsschoenen/-laarzen. • Ieder bemanningslid moet zijn eigen persoonlijke PBM krijgen die niet door andere bemanningsleden worden gebruikt. 			

Volg de actuele officiële richtsnoeren en actuele aanbevelingen van het Robert Koch Instituut (RKI), het Federaal Centrum voor Gezondheidsvoorlichting (Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)), het Federale Bureau voor Risicobeoordelingen (Bundesamtes für Risikobewertung (BfR)) en Federale Bureau voor Arbeidsbescherming en -geneeskunde (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)) en integreer deze eventueel in de risicobeoordeling.

De werkgever is verantwoordelijk voor de selectie, omzetting en handhaving van de voorgestelde maatregelen in dit document.

<p>Werkmateriaal moet persoonlijk kunnen worden gebruikt. Indien meerdere werknemers achtereenvolgens gereedschap of werkmateriaal gebruiken, moeten de oppervlakken die worden aangeraakt (handgrepen enz.) regelmatig worden schoongemaakt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruik geen werkmateriaal van externe personen of reinig dit voor gebruik. 			
<p>Werkkleding moet regelmatig worden gereinigd en los van persoonlijke kleding worden bewaard.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voor de wisseling van de bemanning moet alle kleding aan boord (werkkleding en persoonlijke kleding) en al het gebruikte beddengoed op minstens 60° worden gewassen in de wasmachine aan boord. 			
<p>Externe personen dienen het schip zo min mogelijk te betreden. Alle externe personen moeten worden voorgelicht over de verplichte maatregelen ter voorkoming van besmettingen. De aankomst en het vertrek moeten worden geregistreerd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Het betreft hier de toegang van personen die onderhouds- en reparatiewerkzaamheden uitvoeren of monsters nemen. Om eventuele besmettingen te kunnen traceren moeten de naam, bedrijf, datum, tijdstip en verblijfsduur van deze personen aan boord en een contactpersoon binnen het bedrijf worden genoteerd. • De gegeven voorlichting moet worden gedocumenteerd. • Bevestig een duidelijk zichtbare poster bij de ingang van het schip. De poster moet op een geschikte plek worden opgehangen. 			
<p>De werknemers moet worden meegedeeld dat ze niet naar het werk mogen komen als ze zich ziek voelen. Voor de hervatting van het werk is een medische verklaring nodig. Indien symptomen optreden (lichte koorts, verkoudheidsverschijnselen, benauwdheid) moet het werk onmiddellijk worden gestaakt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Indien een bemanningslid aan boord tekenen van een besmetting vertoont, dient hij of zij in een afzonderlijke ruimte van de overige bemanning te worden geïsoleerd. Elk verdacht geval dient onmiddellijk aan de schipper te worden gemeld. • In geval van een vermoedelijke besmetting of het optreden van symptomen zoals verlies van de reuk-/smaakzin, 			

Volg de actuele officiële richtsnoeren en actuele aanbevelingen van het Robert Koch Instituut (RKI), het Federaal Centrum voor Gezondheidsvoorlichting (Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)), het Federale Bureau voor Risicobeoordelingen (Bundesamtes für Risikobewertung (BfR)) en Federale Bureau voor Arbeidsbescherming en -geneeskunde (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)) en integreer deze eventueel in de risicobeoordeling.

De werkgever is verantwoordelijk voor de selectie, omzetting en handhaving van de voorgestelde maatregelen in dit document.

	<p>koorts, hoesten of benauwdheid moet onmiddellijk contact worden opgenomen met de dichtstbijzijnde verkeerspost, zie: https://www.ccr-zkr.org/.</p>				
<p>De ondernemer moet een pandemieplan voor het bedrijf opstellen om een bedrijfsprocedure ter voorkoming van de pandemie uit te voeren. In het pandemieplan worden maatregelen vastgelegd zoals voor het natrekken van verdachte gevallen en hoe in het geval van een bevestigde besmetting nauwe contacten moeten worden opgespoord en geïnformeerd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In geval van een vermoedelijke besmetting of het optreden van symptomen zoals verlies van de reuk-/smaakzin, koorts, hoesten of benauwdheid moet onmiddellijk contact worden opgenomen met de dichtstbijzijnde verkeerspost, zie: https://www.ccr-zkr.org/ • Het pandemieplan houdt rekening met de regels van alle landen die het schip aandoet. • Actuele aanvullende regels die als gevolg van de coronacrisis naast de bemanningsvoorschriften of technische voorschriften gelden, zijn te vinden op: https://www.elwis.de/DE/Startseite/Erlass-Absehen-von-der-Verfolgung-von-Ordnungswidrigkeiten-bei-COVID-19-Pandemie.pdf?blob=publicationFile&v=2 				
<p>Actieve communicatie en voorlichting aan de werknemers over het belang van de maatregelen. Bewustmaking van de werknemers van de noodzaak van het naleven van de maatregelen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De schipper maakt aan boord duidelijk dat de veiligheid en gezondheid van de bemanningsleden de hoogste prioriteit heeft. • Actuele ontwikkelingen in de binnenvaart zijn te vinden op: https://www.elwis.de/DE/Service/Archiv-COVID-19-Pandemie-COVID-19-Pandemie-node.html https://www.ccr-zkr.org/13070000-de.html 				

Volg de actuele officiële richtsnoeren en actuele aanbevelingen van het Robert Koch Instituut (RKI), het Federaal Centrum voor Gezondheidsvoorlichting (Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)), het Federale Bureau voor Risicobeoordelingen (Bundesamtes für Risikobewertung (BfR)) en Federale Bureau voor Arbeidsbescherming en -geneeskunde (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)) en integreer deze eventueel in de risicobeoordeling. De werkgever is verantwoordelijk voor de selectie, omzetting en handhaving van de voorgestelde maatregelen in dit document.

<p>De werknemers worden geïnformeerd over de mogelijkheid van een facultatief preventief consult bij een bedrijfsarts. Het consult kan ook telefonisch plaatsvinden.</p>					
<p>Psychische belasting door corona tot een minimum beperken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flexibiliteit/taakverdeling • Communicatie/ondersteuning 	<ul style="list-style-type: none"> • Leg taken duidelijk vast. • Bepaal vaste verantwoordelijkheden en duidelijk geregelde bevoegdheden. • Creëer begrijpelijke informatieprocessen. • Zorg voor consequente en doelgerichte informatie over de actuele situatie en maatregelen van het pandemieplan aan boord. • Verstrek transparante en continue informatie over bedrijfsvooruitzichten, werktijdverkortingsregelingen en werkzekerheid. 				